

NOTAT

Til Follorådet
Fra Rådmannskollegiet

**HARMONISERING AV GODTGJØRELSER TIL STYRENE I
INTERKOMMUNALE SELSKAPER/SAMARBEID I FOLLO**

Bakgrunn

Det er fra ordførerkollegiet gitt bestilling til rådmannskollegiet om å se på muligheten til å harmonisere styregodtgjørelsene i de interkommunale selskapene. Follorådet har en intensjon om å sette sammen styrer som kan sørge for en profesjonell drift og utvikling av regionens selskaper. Det stiller krav til at det er sammenheng mellom styrehonorarer og de krav som stilles til styrenes medlemmer.

Generelt om møtegodtgjørelsene i dag

I dag er det en del av selskapene/samarbeidene som har møtegodtgjørelse til styrene knyttet opp mot vertskommunens godtgjøring til sine folkevalgte. Andre har godtgjørelse fastsatt i egne vedtak av selskapets representantskap. To har møtegodtgjørelse til representantskapsmedlemmene i tillegg til styremedlemmene. Det er generelt svært store variasjoner i møtegodtgjørelsene som synes begrunnet i tilfeldigheter, og ikke i styremedlemmenes ansvar og krav til kompetanse.

Om forslaget

Det er gjort en vurdering av samtlige IKS og § 27- samarbeider ut fra antall ansatte, hvor risikopreget driften vurderes å være, selskapsform (IKS eller § 27- samarbeid), driftens kompleksitet, omfang av verdier i selskapene, omfang av driftsinntekter, antall deltakerkommuner, og antall styremøter i året. Det er avgrenset mot vurdering av harmonisering av godtgjørelsene for styring av øvrige samarbeidsavtaler i Follo (eks. Follo byggetilsyn og IKT – Follo).

Selskapene og samarbeidene er foreslått delt opp i 4 grupper som har forskjellig nivå på møtegodtgjørelse til styrene. Det er foreslått konkrete godtgjørelser til disse gruppene.

Det er også vurdert hvilke vedtekter og selskapsavtaler det vil være helt nødvendig å endre for å få gjennomført en slik harmonisering.

Vurdering av de interkommunale selskapene (IKS)

Informasjon nedenfor om møtegodtgjørelse er innhentet fra selskapene selv. Tall på ansatte, inntekter og anleggsmidler er hentet fra årsregnskap og årsberetning for 2013.

Follo Ren IKS

Follo Ren IKS har på vegne av deltakerkommunene ansvar for innsamling, transport og forsvarlig behandling av avfall som faller innenfor det til enhver tid gjeldende kommunale ansvarsområdet etter forurensningsloven, og supplerende bestemmelser gitt av sentral forurensningsmyndighet. Selskapets formål er kjøp og salg av varer og tjenester i tilknytning til ansvarsområdet, alene eller i samarbeid med andre.

Follo Ren har 5 deltakerkommuner og 30 ansatte. De hadde 14 styremøter i 2013. Follo Ren har driftsinntekter på ca. kr. 108 000 000 og anleggsmidler for ca. kr. 51 000 000. Follo Ren er i særstilling det interkommunale selskapet i Follo som har størst omsetning og de største verdiene å forvalte. Follo Rens drift er kompleks ved at selskapet drifter flere typer tjenester og har store krav til utvikling av nye produkter og løsninger. Driften innebærer også ikke ubetydelig risiko da driften til en viss grad baserer seg på salg av tjenester til andre enn eierkommunene. Styreverv i Follo Ren vurderes å forutsette økonomisk kompetanse, samt noe kompetanse om fagfeltet, grunnet ansvar for forvaltning av store verdier.

I dag har styreleder utbetalt kr. 50.000 per år, mens øvrige styremedlemmer får kr. 1000 per møte, etter vedtak i representantskapet. Selskapsavtalen har ikke bestemmelser om godtgjørelse.

Follo Rens styre foreslås å tilkomme godtgjørelse i gruppe 1.

Nordre Follo Brannvesen IKS og Søndre Follo Brannvesen IKS

Disse to selskapene har ansvar for brann/ulykker/redning/akutt forurensing og feiing i deltakerkommunene. De drifter videre brannstasjoner til dette formålet.

Nordre Follo Brannvesen (NFB) og Søndre Follo Brannvesen (SFB) har hver 3 deltakerkommuner. NFB har 72 hel – og deltidsansatte. NFB har driftsinntekter på ca. 50 000 000. NFB har utstyr, maskiner og transportmidler til en verdi av ca. 17 000 000. NFB hadde 6 styremøter i året. Det er søkt å få tak i tilsvarende informasjon om SFB. Etter en rekke purringer er fortsatt ikke denne type opplysninger mottatt. Disse selskapene har ansvar for å utøve tjenester som til dels er samfunnskritiske, men ikke nødvendigvis i stor endring. Styreverv i NFB og SFB vurderes å forutsette begrenset økonomisk kompetanse og kompetanse på fagfeltet.

I dag har styreleder i NFB kr. 2332 per møte, mens styremedlemmer får kr. 1166 per møte. Styreleder i SFB får kr. 1600 per møte og styremedlemmene kr. 800. Ingen av selskapenes selskapsavtaler har bestemmelser om godtgjørelse.

Begge disse selskapenes styrer foreslås å tilkomme godtgjørelse i gruppe 2.

Nordre Follo Renseanlegg IKS og Søndre Follo Renseanlegg IKS

Nordre Follo Renseanlegg (NFR) eies av Ski, Opegård og Ås kommuner og har som formål å

eie, utbygge, drive og vedlikeholde et felles avløpssystem med renseanlegg på strekningen Haugbro – Fåleslora – Sjødalstrand for de tre kommunene. Søndre Follo Renseanlegg (SFR) eies av Ås og Vestby kommuner og har som formål å eie, utbygge, drive og vedlikeholde et felles avløpssystem med renseanlegg på strekningen Tvetter pumpestasjon til Emmerstad bukt.

NFR har 12 ansatte, ca 16 000 000 i driftsinntekter og anleggsmidler med verdi på noe over 50 000 000. De hadde 7 styremøter i 2013. SFR har 7 ansatte og ca. 24 000 000 i driftsinntekter. Disse selskapene har ansvar for å utøve tjenester som til dels er samfunnskritiske. De har også overordnet ansvar for forvaltning av store anlegg til store verdier. Det er dog få ansatte å ha et overordnet arbeidsgiver ansvar for. Hver av selskapene svarer kun for 3 kommuner. Styreverv i renseanleggene vurderes å forutsette noe økonomisk kompetanse og kompetanse på fagfeltet grunnet forvaltning av store verdier.

I dag har styreleder i NFR kr. 20 000 i årlig godtgjøring, mens styremedlemmer får kr. 1000 per møte. Styreleder i SFR får kr. 20 000 i årlig godtgjøring, mens styremedlemmene kr. 1000 per møte. Representantskapsmedlemmer som ikke er ordførere får også kr. 1000 per møte.

Begge selskapenes selskapsavtaler har bestemmelser om at representantskapet skal godkjenne satser for godtgjøring for møter i styre. Disse må ikke nødvendigvis endres ved en harmonisering av godtgjørelsene, men dette bør gjøres for å sikre klarhet.

Begge disse selskapenes styrer foreslås å tilkomme godtgjørelse i gruppe 2.

Follo kvalifiseringscenter IKS

Follo kvalifiseringscenter (FK) skal gi voksne minoritetsspråklige opplæring i norsk og samfunnsfag, slik at de kvalifiseres til videre utdanning og arbeid. Opplæringen skal så langt mulig kombineres med praktisk arbeidserfaring. FK har ansvar for introduksjonsprogrammet for nyankomne flyktninger for deltakerkommunene, som er Ski, Frogn og Vestby kommuner.

Selskapet har 23 ansatte og driftsinntekter på ca. 12 000 000, men ikke eiendeler med verdi av betydning. Så vidt opplyst ble det gjennomført 3 styremøter i 2013. Driften av selskapet går ut på å utføre tjenester som til dels er lovpålagt. Selskapets kapital er de ansatte. Tjenestene er ikke i stor grad samfunnskritiske. Selskapet svarer også kun for 3 kommuner. Styreverv forutsetter begrenset kompetanse. Styreverv vurderes å forutsette begrenset kompetanse.

I dag har styreleder i Follo Kvalifiseringscenter kr. 83 659 i årlig godtgjøring, mens styremedlemmer får kr. 1255 per møte.

Selskapets selskapsavtale har en bestemmelse om at representantskapet skal godkjenne satser for godtgjøring for møter i styre. Den må ikke nødvendigvis endres ved en harmonisering av godtgjørelsene, men dette bør gjøres for å sikre klarhet.

Selskapets styre foreslås å tilkomme godtgjørelse i gruppe 4.

Follo legevakt IKS

Follo Legevakt (FL) skal gi råd/veiledning og formidle legehjelp til de som trenger øyeblikkelig hjelp. Selskapet eies av Ski, Oppegård, Ås, Enebakk, Frogn og Nesodden

kommuner. FL har 20 ansatte og driftsinntekter på ca. 7.700 000, men ikke eiendeler med verdi av betydning. Det ble avholdt 3 styremøter i 2013.

Driften av selskapet går ut på å utføre tjenester som er lovpålagt. Selskapets kapital er de ansatte. Tjenestene er i stor grad samfunnskritiske, men ikke utsatt for stort behov for utvikling. Selskapet svarer for nesten alle Follo- kommunene. Styreverv vurderes å forutsette noe kompetanse om fagfeltet.

I Follo legevakt får styremedlemmer kr. 1255 per møte. Styreleder får kr 2434 pr møte og for oppmøte x 1 pr måned for å signere timelister. Siste utbetaling viser at dette utgjør ca 14 timer pr halvår kr (34076) + 2 dager tapt arbeidsfortjeneste kr 2000 = 36 076. Selskapsavtalen har ikke bestemmelser om godtgjørelse.

Selskapets styre foreslås å tilkomme godtgjørelse i gruppe 3.

Krise – og incestsenteret i Follo IKS

Krise – og incestsenteret i Follo (KIF) ivaretar lovpålagt tilbud etter lov om kommunale krisesentertilbud. Selskapet skal yte hjelp til voksne av begge kjønn og barn i krise- og mishandlingssituasjoner. Selskapet er eid av samtlige 7 kommuner i Follo.

Selskapet har 25 ansatte og driftsinntekter på ca. 17 700 000, men ikke eiendeler med verdi av betydning. Selskapet har 5-6 styremøter i året. Driften av selskapet går ut på å utføre tjenester som er lovpålagt. Selskapets kapital er de ansatte. Tjenestene er samfunnskritiske. Styreverv vurderes å forutsette begrenset økonomisk kompetanse, men mulig noe kompetanse om fagfeltet.

I dag har styreleder i KIF kr. 1600 per møte, mens styremedlemmer får kr. 800 per møte.

Etter sammenslåing av krisesenteret og incestsenteret har selskapets selskapsavtale en bestemmelse om at møtegodtgjørelsen til styret skal tilsvare godtgjørelsen for ledere og medlemmer i hovedutvalg i vertskommunen, med mindre annet er særskilt bestemt av representantskapet. Denne selskapsavtalen er imidlertid ikke vedtatt av samtlige kommuner. Det jobbes med harmonisering av kommunestyrenes vedtak parallelt med harmonisering av samtlige selskapers møtegodtgjørelse. Tekst i ny selskapsavtale må endres for å muliggjøre harmonisering av godtgjørelsene i selskapene og samarbeidene i Follo.

Selskapets styre foreslås å tilkomme godtgjørelse i gruppe 3.

Follo distriktsrevisjon IKS

Follo distriktsrevisjon (FD) skal utføre revisjonsoppdrag for deltakerkommunene. Selskapet kan også utføre revisjonsoppdrag for andre enn deltakerkommunene. Selskapet er eid av Enebakk, Frogn, Nesodden, Oppegård, Ski og Ås kommuner.

Selskapet har 10 ansatte og driftsinntekter på ca. 8 700 000, men ikke eiendeler med verdi av betydning. Så vidt opplyst ble det gjennomført ca. 8 styremøter i 2013. Driften av selskapet går ut på å utføre tjenester som deltakerkommunene er pålagt å la utføre, men de må ikke utføres av akkurat dette selskapet. FS anses ikke spesielt krevende å styre. Selskapets kapital

er de ansatte. Tjenestene er ikke i stor grad samfunnskritiske. Styreverv forutsetter begrenset kompetanse.

I dag har styreleder i FD kr. 1600 per møte, mens styremedlemmer får kr. 800 per møte.

Selskapets selskapsavtale har en bestemmelse om at styret godtgjøres etter retningslinjer og satser som gjelder for lignende/tilsvarende styre, råd og utvalg for folkevalgte i vertskommunen, med mindre representantskapet bestemmer noe annet. Teksten i selskapsavtalen må endres for å muliggjøre harmonisering av godtgjørelsene i selskapene og samarbeidene i Follo.

Selskapets styre foreslås å tilkomme godtgjørelse i gruppe 4.

Vurdering av § 27- samarbeidene

Kemneren i Follo

Kemneren i Follo skal, som skatteoppkrever for deltakerkommunene, sørge for gjennomføring av oppgaver som er pålagt i skattebetalingsloven mv.

Samarbeidet er inngått mellom Enebakk, Frogn, Oppegård, Ski, Vestby og Ås kommuner.

Virksomheten har 29 ansatte og driftsinntekter på ca. 16 500 000, men ikke eiendeler med verdi av betydning. Det ble gjennomført 3 styremøter i 2013. Driften av virksomheten går ut på å utføre tjenester som deltakerkommunene er pålagt å utføre. Virksomhetens kapital er de ansatte. Tjenestene er til en viss grad samfunnskritiske. Styreverv forutsetter begrenset kompetanse.

I dag har styreleder i FD kr. 38 923 i fast godtgjørelse, mens styremedlemmene får kr. 1 182 per møte.

Samarbeidets vedtekter har en bestemmelse om at medlemmer av styret har krav på møtgodtgjørelse i overensstemmelse med de satser som gjelder lignende verv i kommunen. Teksten i vedtektene må endres for å muliggjøre harmonisering av styregodtgjørelsene i selskapene og samarbeidene i Follo.

Spesielt for disse vedtektene er at de også fastsetter at representantskapsmedlemmene (ordførerne) skal har møtgodtgjørelse i overensstemmelse med de satser som gjelder lignende verv i kommunen.

Styret for Kemneren i Follo foreslås å tilkomme godtgjørelse i gruppe 4.

Follo barnevernvakt

Follo barnevernvakt skal ivareta barnevernoppgaver av akutt karakter på de tider av døgnet hvor barnevernstjenesten er stengt og vekten er åpen. De skal yte rask bistand til barn og

ungdom 0-18 (23) år og deres familier som gjennom familiekonflikter, politiinnbringelse eller andre akutte kriser kommer i kontakt med barnevernvakten. Samarbeidet er inngått mellom alle 7 follo – kommunene.

Virksomheten har 8 ansatte og driftsinntekter på ca. 4 400 000, men ikke eiendeler med verdi av betydning. Det ble gjennomført 3 styremøter i 2013. Driften av virksomheten går ut på å utføre tjenester som gjør at deltakerkommunene tilfredsstiller nasjonale krav til akuttberedskap til barn og ungdom når de trenger det. Virksomhetens kapital er de ansatte. Tjenestene er til en viss grad samfunnskritiske. Styreverv forutsetter begrenset kompetanse.

I dag har styreleder i Follo barnevernvakt kr. 1600 per møte, mens styremedlemmene får kr. 800 mer møte.

Samarbeidets vedtekter har en bestemmelse om at medlemmer av styret har krav på møtgodtgjørelse i overensstemmelse med de satser som gjelder lignende verv i kommunen. Teksten i vedtektene må endres for å muliggjøre harmonisering av styregodtgjørelsene i selskapene og samarbeidene i Follo.

Også disse vedtektene fastsetter at representantskapsmedlemmene (ordførerne) skal ha møtgodtgjørelse i overensstemmelse med de satser som gjelder lignende verv i kommunen.

Styret for Follo barnevernvakt foreslås å tilkomme godtgjørelse i gruppe 4.

Follo interkommunale kontrollutvalgssekretariat

Follo interkommunale kontrollutvalgssekretariat (FIKS) skal yte sekretariatsbistand til deltakende kommuners kontrollutvalg. Sekretariatet er et samarbeid mellom alle 7 Follo-kommunene.

Virksomheten har 2 ansatte og driftsinntekter på ca. 1 578 500, men ikke eiendeler med verdi av betydning. Det ble gjennomført 4 styremøter i 2013. Driften av virksomheten går ut på å utføre tjenester som deltakerkommunene er pålagt å få utført. Virksomhetens kapital er de ansatte. Tjenestene er ikke samfunnskritiske, og ikke utsatt for stort behov for utvikling. Styreverv forutsetter begrenset kompetanse.

I dag har styreleder i FD kr. 1850 i godtgjørelse per møte, mens styremedlemmene får kr. 925 mer møte.

Samarbeidets vedtekter har en bestemmelse om at medlemmer av styret har krav på møtgodtgjørelse i overensstemmelse med de satser som gjelder lignende verv i vertskommunen. Teksten i vedtektene må endres for å muliggjøre harmonisering av styregodtgjørelsene i selskapene og samarbeidene i Follo.

Styret for FIKS foreslås å tilkomme godtgjørelse i gruppe 4.

Vurdering av AS eid av Follo- kommunene

Follo Futura AS

Follo Futura skal gjennom næringsvirksomhet være et aktivt attføringstilbud ved å føre arbeidstakere som av en eller annen grunn har problemer i sitt forhold til arbeidslivet tilbake til – eller inn i arbeid i det ordinære arbeidsliv. Follo Futura eies av samtlige Follo-kommuner, samt Akershus fylkeskommune. 4 Rotary- avdelinger eier også en svært liten andel med 2 aksjer hver.

Virksomheten har 23 ansatte og driftsinntekter på ca. 35 000 000, men ikke eiendeler av større verdi. Det ble avholdt 6 styremøter i 2013. Driften av virksomheten går ut på å utføre tjenester som er samfunnstjenlige og ressursbesparende for deltakerkommunene, men de er ikke lovpålagt å la utføre. Virksomhetens kapital er i hovedsak de ansatte. Tjenestene er ikke samfunnskritiske. Styreverv forutsetter begrenset kompetanse.

I dag har styreleder i Follo Futura 10% av adm. dir sin lønn i fast godtgjørelse, mens styremedlemmene får 2,5% av adm. dir. sin lønn som fast godtgjørelse. Varamedlemmer får kr. 1000 per møte. Styret får i tillegg kjøregodtgjørelse etter statens satser.

Selskapets vedtekter har ikke bestemmelser om godtgjørelse til styret. Endring av godtgjørelse forutsetter også en prosess overfor Akershus fylkeskommune og Rotary.

Styret for Follo Futura foreslås å tilkomme godtgjørelse i gruppe 3.

Alarmsentral Øst AS

Alarmsentral Øst AS skal motta og formidle meldinger om brann og ulykker fra publikum over nødnummer 110. Selskapet har i tillegg som formål å selge og utvikle vakttjenester og andre alarmoppgaver og for øvrig det som står i forbindelse med dette.

Styreleder får kr. 44 000 i fast godtgjøring, mens styremedlemmer tilkommer kr. 22 000 per år.

Dette selskapet eies av følgende kommuner: Moss, Rygge, Råde, Våler og Vestby. Fredrikstad, Sarpsborg, Halden, Marker, Aremark, Eidsberg, Rakkestad, Skiptvet, Spydeberg, Askim, Trøgstad, Ski, Enebakk, Oppegård, Ås og Frogn. Da majoriteten av eierkommunene ikke er med i Follorådet foreslås det dette selskapet ikke søkes omfattet av harmoniseringen av godtgjøring for styrearbeid.

Follo Lokalmedisinske senter IKS

Follo lokalmedisinske senter (Follo LMS) er under etablering. Selskapet skal bidra med kritiske tjenester til 6 kommuner og vil få et relativt omfattende budsjett.

Det foreslås at styret i Follo LMS tilkommer godtgjørelse i gruppe 2.

Forslag til satser og plassering av selskaper/samarbeid i godtgjørelsesgrupper

Det foreslås fast godtgjøring for både styremedlemmer og varamedlemmer, som også inkluderer reiseutgifter, evt. tapt arbeidsfortjeneste, andre møter som er nødvendig for å ivareta styrevervet og forberedelse til møter. Fast godtgjørelse foreslås da det er enklere og mindre arbeidskrevende å administrere enn godtgjøring per møte. I tillegg kan det anses

uheldig å godtgjøre styrene per møte når det er styrene selv som avgjør hvor mange styremøter som skal avholdes.

Det foreslås videre å bruke en offentlig tilgjengelig indeks som er gjenstand for justering. En mulighet er å gi godtgjøring som en fast prosent av statsrådslønn (pt. 1 234 100). En slik «indeks» kan selvsagt brukes enten det er ønskelig å bruke fast godtgjøring eller godtgjøring for enkeltmøter.

Det kan vurderes om godtgjørelsen til styremedlemmer med mye forfall kan vurderes redusert og godtgjørelse til ofte møtende vara tilsvarende økes.

Nedenfor foreligger eksempel på bruk av beskrevne modell. Det understrekes at godtgjørelsessatsene i tabell 1 kun er et alternativ, både hva gjelder nivå og differensiering mellom type satser.

I tabell 2 er selskapene og samarbeidene fordelt i grupper ut fra kriteriene og faktainformasjonen redegjort for i dette notatet.

Bruk av satsene som er foreslått vil medføre større utgifter for noen selskaper, tilnærmet uendret for noen, og vesentlig lavere utgifter for noen.

KS har i sitt skriv «Kommunalt eierskap - anbefalinger om eierskap ledelse og kontroll av kommunalt/fylkeskommunalt eide selskaper og foretak» også sagt noe om godtgjøring i disse selskapene og foretakene. KS anbefaler her at «godtgjørelsen bør reflektere styrets økonomiske og strafferettslige ansvar, i tillegg til kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet.» Som det fremgår av Oppegård kommunes forslag, har hvor risikopreget driften vurderes å være, driftens kompleksitet, omfang av verdier og driftsinntekter i selskapene og antall styremøter i året vært viktige faktorer for anbefaling om godtgjørelse.

Tabell 1

Gruppe	Styreleder (årlig)	Styremedlem (årlig)	Varamedlemmer per møte
1	6 % (kr. 74 046)	2 % (kr. 24 682)	0,16 % (kr. 1 975)
2	4 % (kr. 49 364)	1,35 % (kr.16 660)	0,11 % (kr. 1 358)
3	3 % (kr. 37 023)	1 % (kr. 12 341)	0,08 % (kr. 987)
4	2 % (kr. 24 682)	0,7 % (kr. 8 639)	0,08 % (kr. 987)

Tabell 2

Selskap/Samarbeid	Foreslått gruppe	Merknad
Follo Ren IKS	1	
Nordre Follo Brannvesen IKS	2	
Søndre Follo Brannvesen IKS	2	
Nordre Follo Renseanlegg IKS	2	
Søndre Follo Renseanlegg IKS	2	
Follo kvalifiseringssenter IKS	4	
Follo legevakt IKS	3	

Krise – og incestsenteret i Follo IKS	3	
Follo distriktsrevisjon IKS	4	
Kemneren i Follo	4	
Follo barnevernvakt	4	
Follo interkommunale kontrollutvalgssekretariat	4	
Follo Futura AS	3	
Follo Lokalmedisinske senter	2	

Statsrådslønnen fastsettes årlig av Stortingets lønnskommisjon med virkning fra 1. mai. Det forslås et den legges til grunn for møtegodtgjørelse til selskapene og samarbeidene i Follo fra 1.1 påfølgende år.

For 2015 foreslås ny godtgjørelse derfor å gjelde fra 1. november 2015 og ut året. Godtgjørelsen for de to siste månedene i 2015 vil da være basert på ministerlønn gjeldende fra 01.15.14, mens møtegodtgjørelsen fra 01.01.16 blir basert på ministerlønn gjeldende fra 01.05.15.

Gjennomføring av harmonisering

For å gjennomføre harmonisering av styrenes godtgjørelser kan ny ordning føres inn i samtlige selskapsavtaler/vedtekter. Bestemmelser om godtgjøring må imidlertid nødvendigvis ikke stå nedfelt i disse dokumentene. Det foreslås primært at eksisterende bestemmelser om godtgjøring i selskapsavtaler/vedtekter slettes og at ny ordning forankres generelt for alle selskaper/samarbeid i kommunestyrene, samt konkret for den enkelte selskap/samarbeid hos de respektive representantskapene.

Følgende fremgangsmåte anbefales:

- Follorådet vurderer tilråding av opplegg for harmonisering av møtegodtgjørelse i samtlige IKS og § 27- samarbeid.
- Det utformes likelydende kommunestyresaker i samtlige deltakerkommuner våren 2015. Saken redegjør for foreslått ordning og foreslår opphevelse av de eksisterende bestemmelser om godtgjøring i selskapsavtaler og vedtekter, evt. kun de som vanskeliggjør ny ordning.
- Det fattes etter dette vedtak om ny ordning om godtgjørelse i samtlige representantskaper før sommeren 2015.
- Ny ordning trer i kraft etter konstituering av nye kommunestyre høsten 2015.